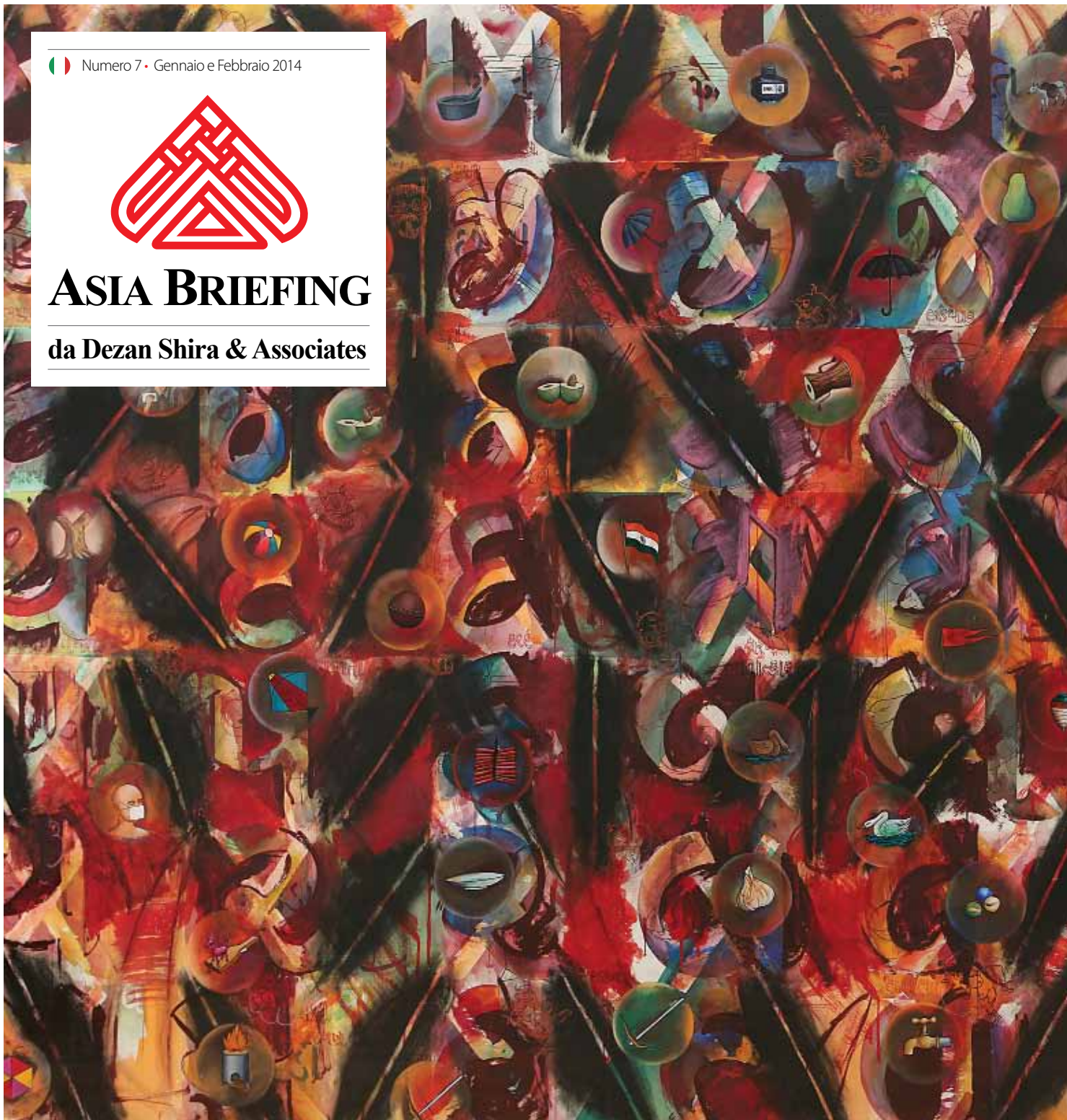




ASIA BRIEFING

da Dezan Shira & Associates



Gestione dei Libri Paga in Asia

p.4

Considerazioni chiave
nella scelta del modello
di esternalizzazione della
gestione dei libri paga

p.5

Calcolo della tassa sul
reddito individuale
& dell'assicurazione
sociale

p.11

La crescente tendenza
a esternalizzare le
procedure di gestione
dei libri paga in Asia



Introduzione



Cari amici, clienti, lettori,

La riscossione delle entrate fiscali e la gestione della previdenza sociale sono due delle funzioni fondamentali esercitate dal governo. Nel processo di costituzione e nel corso della gestione di un business in Asia, le aziende devono prestare particolare attenzione a rispettare le norme riguardanti le imposte trattenute direttamente dallo stipendio dei dipendenti (ritenuta d'acconto) e i contributi obbligatori ai programmi di assicurazione sociale.

Come ci si potrebbe aspettare da una regione che vanta una tale diversità e complessità, i sistemi implementati dai governi di Cina e Vietnam (Paesi ad alta densità demografica e con un background di stampo comunista) sono sostanzialmente diversi da quelli utilizzati a Hong Kong e Singapore – piccole giurisdizioni con una prospettiva decisamente capitalista. L'India, nazione emergente ad alta densità demografica con un sistema di governo democratico, fornisce un interessante contrasto nel modo in cui riscuote le tasse e supporta i propri cittadini.

In questa prima uscita del 2014 di Asia Briefing forniamo un'introduzione Paese per Paese sul funzionamento dei sistemi di gestione di salari e previdenza sociale nei cinque Paesi o regioni amministrative sopra citati. Nonostante le autorità fiscali siano tenute a pubblicare direttive per i datori di lavoro da utilizzare per il calcolo delle ritenute d'acconto e dei contributi ai programmi di assicurazione sociale, a volte può essere difficile ottenere linee guida chiare ed esaurienti.

Inoltre confrontiamo tre diversi modelli utilizzati dalle aziende per la gestione degli stipendi nei diversi Paesi con fornitori esterni, spiegandone le maggiori differenze: modello Paese per Paese (country-by-country), modello gestionale (managed) e modello integrato (integrated), mettendo in evidenza i vantaggi e gli svantaggi di ognuno.

Infine, iniziando insieme il 2014, spero che questo numero di Asia Briefing e quelli futuri possano aiutare i lettori a gestire con successo il complesso panorama retributivo asiatico e fornire una valida risorsa per le aziende che desiderano operare in conformità con le normative locali.

Con i più cordiali saluti,

Alberto Vettoretti
Managing Partner, Dezan Shira & Associates,
Editore, Asia Briefing

Per Riferimento

Asia Briefing e i titoli correlati sono pubblicati da Asia Briefing Ltd, una sussidiaria interamente controllata di Dezan Shira Group.

I materiali all'interno sono forniti da Dezan Shira & Associates. Si declina ogni responsabilità per i contenuti di questa pubblicazione. Per qualsiasi domanda riguardante il contenuto di questa rivista, si prega di contattare:

editor@asiabriefing.com



Gulammohammed Sheikh
Gouache, acrylic, pastel, charcoal and crayon on paper, 146.6 X 238.0 cms
Delhi Art Gallery
info@delhiartgallery.com | www.delhiartgallery.com | +91 11 4600 5300

Copertina del mese

Gestione Dei Libri Paga in Asia

Contenuti







p.4 Considerazioni chiave nella scelta del modello di esternalizzazione della gestione dei libri paga

p.5 Esplorando l'Imposta sul Reddito delle Persone Fisiche

p.9 Regole di previdenza sociale

p.11 La crescente tendenza a esternalizzare le procedure di gestione dei libri paga in Asia

Approfondimenti su Asia Briefing (in Inglese)

-  [Risorse Umane e Stipendi in Cina](#)
-  [Risorse Umane e Stipendi in Cina \(terza edizione\)](#)
-  [Asia Briefing 2013 Guida al Sistema Fiscale in Asia](#)
-  [L'“Asia-Pacific” si avvicina alla Comunità Economica Regionale](#)




Nuovo Numero Disponibile

“Annual Audit and Compliance in China”

[Click Here](#)

Abbonamento Annuale

 Per abbonarsi ad Asia Briefing (6 numeri all'anno), cortesemente [cliccate qui](#)

Questa Pubblicazione é disponibile in versione ePub con le seguenti risorse interattive:

-  [Domande & Consigli](#)
-  [Visita i nostri Servizi Professionali](#)
-  [Quadro Normativo](#)
-  [Notizie normative, legali e fiscali sull' Asia](#)
-  [Notizie normative sull' ASEAN](#)
-  [Le nostre Riviste e Guide](#)
-  [Podcast & Webinar](#)

Materiale sull'Asia Emergente

 **ASEAN BRIEFING**
www.aseanbriefing.com

 **CHINA BRIEFING**
www.china-briefing.com

 **VIETNAM BRIEFING**
www.vietnam-briefing.com

 **INDIA BRIEFING**
www.india-briefing.com



DEZAN SHIRA & ASSOCIATES

Costituzione Societaria | Due Diligence | Fiscalità |
Contabilità | Gestione Libri Paga | Revisioni e Controlli Aziendali

Il Vostro Partner per la Crescita in Asia

22 anni di eccellenza 1992-2014

Italia Liaison Office:
italiandesk@dezshira.com

Cina
china@dezshira.com

Hong Kong
hongkong@dezshira.com

India
delhi@dezshira.com
mumbai@dezshira.com

Singapore
singapore@dezshira.com

Stati Uniti Liaison Office:
usa@dezshira.com

Vietnam
hcmc@dezshira.com
hanoi@dezshira.com

LinkedIn [Dezan Shira & Associates](#)

facebook [Dezan Shira & Associates](#)

twitter [@DezanShira](#)

www.dezshira.com